



Noël 2012 avec la fondation

Les enfants de Chemin Rail ont été conviés à l'Hôtel LUX* Grand-Gaube pour réveillonner joyeusement. Cet événement a été préparé avec soin, les enfants ayant fabriqué des cadres photo à partir d'éléments naturels pour les offrir aux employés de l'hôtel. De plus, les enfants, en collaboration avec le travailleur social de la GML Fondation, ont préparé des chants de Noël à présenter aux 450 personnes employées et aux clients de l'hôtel. C'était un grand défi pour ces enfants, issus de milieux défavorisés, d'être les stars, le temps d'une soirée dans un cadre tout à fait à l'opposé de leur quotidien. Déjà aux répétitions, une grande fierté pouvait se lire dans les yeux des parents. Chaque parent s'est d'ailleurs impliqué en confectionnant les costumes des enfants. C'était l'occasion de découvrir 4 jeunes talents qui ont chanté en solo devant ce public déjà conquis. L'équipe de LUX* Grand Gaube avait tout prévu, dont un buffet ouvert dans le « Spirit Garden », afin que ces jeunes passent un agréable moment. La remise de cadeaux était également à l'ordre du jour. Cette soirée a été enrichie par la rencontre avec d'autres enfants étrangers et la prise de quelques clichés souvenir. Au nom des enfants de Chemin Rail, la GML Fondation Joseph Lagesse tient à remercier tous les employés et la Direction du LUX* Grand Gaube pour cette organisation de qualité.

Le personnel et les filiales de GML ont également beaucoup contribué aux célébrations de la fête de Noël dans les Centres d'Eveil à travers l'Ile. Ainsi les enfants du Centre d'Eveil et de la Crèche de Tranquebar ont eu la grande joie de retrouver un château gonflable dans le jardin du Centre grâce au personnel d'Axys. Afrasia Bank a choisi la plage de Trou-aux-Biches pour les enfants de Bois Marchand. La fête et la distribution de cadeaux pour les enfants du Centre d'Eveil de Pailles se sont déroulées sous l'égide de Robert Le Maire alors que le personnel de la GML Fondation Joseph Lagesse était présent au Centre d'Eveil de Souillac pour gâter les enfants.





L'engagement des clients d'AfrAsia Bank et de la collaboration de la Fondation pour un même combat

Moïse, un petit garçon, âgé de 9 ans vit à Chemin Rail, avec sa famille. Ils font partie de la communauté de squatteurs avec laquelle la GML FJL travaille depuis plus de 6 ans.

À la naissance, il est apparu que le bébé avait une malformation congénitale au niveau de son palais, comprenant une fente bilabiale palatine, accompagnée d'un bourgeon proéminent au niveau de la lèvre supérieure. La GML FJL, depuis mai 2008, a offert tous les soins nécessaires aboutissant à trois interventions chirurgicales dans le but de permettre à Moïse de parler et d'être admis à l'école comme tout enfant de son âge.

En novembre 2012, le programme Sponsor A Child, établi par Afrasia Bank avec ses clients, est venu s'ajouter aux efforts de la Fondation pour permettre à Moïse de subir une nouvelle intervention chirurgicale pour la fermeture définitive de son palais. L'opération, qui a duré 6 heures, a été un réel succès. Aujourd'hui, Moïse se fait suivre par une orthophoniste pour lui apprendre à articuler correctement et de se défaire de son parler nasillard. Cette nouvelle prise en charge permet à Moïse de réduire, voire d'éliminer son complexe vis-à-vis de ses camarades, il intègre désormais facilement les groupes d'enfants de son âge. À la maison, il prend plaisir à rendre service, à aller à la boutique et à aider les autres à réaliser de petits travaux ; et à l'école, il est considéré comme le plus bavard de sa classe malgré quelques difficultés à prononcer correctement certains mots. Ses enseignants le qualifient comme un enfant intelligent ayant la capacité d'apprendre très vite, il est hyper actif et n'attend qu'une chose : s'exprimer comme il se doit !





Croisement des Savoirs – Un Projet peu commun.

L'aboutissement de ce projet, démarré 3 ans de cela, a eu lieu en décembre 2012. Les objectifs étant d'attirer l'attention sur le vécu de familles en situation de misère et leur donner la parole, de proposer de nouvelles approches pour combattre la pauvreté à travers des rencontres avec des universitaires. Ainsi, une délégation composée de la présidente d'ATD, du chef du département d'études sociales d'ICJM, d'universitaires, d'un représentant d'Ombudsperson for Children et des familles référentes du projet dont Mme Vidwantee Soomara de Chemin Rail accompagnée par le travailleur social de la Fondation, s'est rendue au Château du Réduit le 16 décembre dernier. Le document de travail final sur le projet « Croisements des Savoirs et des Pratiques » a été remis au Président de la République.

Les échanges avec le Président ont porté sur 3 thèmes: le logement, l'éducation et la participation des familles dans les projets sociaux. Les familles, vivant dans des situations de misère, ont été préparées pour prendre la parole sur ces thèmes. A l'issue de la rencontre, le dossier final du projet a été remis au Président par le travailleur social de la GML FJL.



Le développement durable chez GML – Formation sur les rapports GRI

Le développement durable est devenu aujourd'hui une question centrale dans la gestion quotidienne des entreprises dans le monde entier. A l'île Maurice, une prise de conscience commence à apparaître, entre autres, avec le projet Maurice Ile Durable. Chez GML, on a pris conscience de l'importance de l'environnement et du développement durable plus globalement depuis quelques années déjà, avec la mise en place de la Charte GML THINK GREEN. Celle-ci préconise par exemple de se donner des objectifs mesurables dans le but de s'améliorer de manière continue et de réduire les impacts de ses activités sur l'environnement.

Ces objectifs peuvent être aussi rendus officiels dans les rapports de Développement Durable, tels que ceux préconisés par les Guidelines de GRI (www.globalreportinginitiative.org). La Coordinatrice Environnement de la GML FJL a d'ailleurs bénéficié, en décembre 2012, d'une formation reconnue par GRI afin d'aider les filiales à s'engager dans le reporting de développement durable. Celui-ci ne prend pas uniquement en considération les questions environnementales mais les deux autres piliers du développement durable (économique et social), de même que d'autres volets tels que la Corruption, les Droits de l'Homme et l'Emploi. De nouvelles perspectives s'ouvrent pour GML avec la mise en place de cette démarche qui devrait être utile aux équipes de management, servant d'outils à intégrer dans les décisions stratégiques et quotidiennes des organisations.